

„Angażowanie pracowników w oparciu o wartości i cele.”



Dla kogo?



Pracowników HR (Employer Branding, wolontariat, learning & development)



Pracowników działów CSR



Osób odpowiedzialnym za wolontariat, projekty społeczne i charytatywne



Pracowników działów PR i komunikacji



Efekty szkolenia

- ✓ Zrozumiesz zasady i korzyści wynikające z wolontariatu.
- ✓ Poznasz sposoby rozwoju talentów i kompetencji z uwzględnieniem akcji społecznych.
- ✓ Zrozumiesz sposoby działania organizacji pozarządowych, ich problemy, oczekiwania oraz sytuację.
- ✓ Zwrócisz uwagę na aspekt charytatywny przy okazji akcji społecznych.
- ✓ Uwzględnisz wartości oraz cele w realizowanych projektach.
- ✓ Zrozumiesz jak budować i zwiększyć zaangażowanie pracowników w projektach firmowych.
- ✓ Poznasz sposoby tworzenia akcji społecznych i charytatywnych.
- ✓ Omówienie realizowanych i planowanych projektów firmowych, połączone z konsultacją i doradztwem.



Agenda

1. Zaangażowanie pracowników okazją do promocji.
2. Co mogą o nas mówić? Dlaczego powinni?
3. Tworzymy historię. Zaangażowanie złotem pracodawcy.
4. Kim są ONI?
5. Przykłady angażującego wolontariatu (również online).
6. Wpływ działu EB/HR na pracownika.
7. W jaki sposób robią to inni?
8. Warsztat i doradztwo dla realizowanych i planowanych projektów firmy.



Część I: 60 minut szkolenia, Część II: 60 minut warsztatów.

Rekomendacja:

szkolenie wewnętrzne dla działów HR/CSR i osób związanych z projektami, celem dostosowania i opracowywania nowych koncepcji lub rozwinięcia obecnych projektów m.in. w ramach wolontariatu pracowniczego.

Opcje dodatkowe:

indywidualne warsztaty, doradztwo, consulting, wdrażanie strategii i projektów wewnętrznych.

tel. 511 614 144 • biuro@pro-ngo.pl • www.pro-ngo.pl

„Czy potrafisz być: liderem, wolontariuszem, ekspertem?”



Dla kogo?



Pracowników zainteresowanych rozwojem kariery zawodowej w obszarze zarządzania i przywództwa



Osób odpowiedzialnych za obszary „miękkie”



Działów HR/EB/CSR – w obszarze tworzenia i realizacji projektów angażujących pracowników w wolontariat oraz e-wolontariat



Wolontariuszy



Managerów – budowanie zaangażowania w oparciu o pasje i akcje społeczne



Efekty szkolenia

- ✓ Zrozumiesz sposób działania organizacji pozarządowych i ich potencjał.
- ✓ Zwrócisz uwagę na aspekt charytatywny przy okazji akcji społecznych.
- ✓ Poznasz korzyści wynikające z wolontariatu pracowniczego – dla Ciebie, firmy, organizacji pozarządowej.
- ✓ Rozwiniesz kompetencje ważne w osiągnięciu ścieżki kariery.
- ✓ Poznasz case study projektów angażujących pracowników oraz zespoły.
- ✓ Zwiększenie szansy angażowania pracowników w akcje firmowe.
- ✓ Inspiracja do nowych projektów w modelu Win-Win-Win (Pracownik, Firma, NGO).
- ✓ Wsparcie pracownika w rozwoju ścieżki zawodowej – aspekt społeczny, zrozumienie interesariuszy, zarządzanie zespołem, autoprezentacja.



Agenda

1. Czy Twoja wiedza może pomóc innym?
2. Jak eksponować potencjał?
3. Wartość mojej wiedzy.
4. Czy oraz czym mogę się dzielić?
5. Dlaczego warto to robić?
6. Rozwój, doświadczenie i korzyści.
7. Ścieżka zawodowa a wolontariat.
8. Satysfakcja. Jak ją osiągnąć?
9. Przykłady efektywnych i angażujących działań.



Czas trwania: 60-90 minut